



**MENSCHEN**  
Zusammenarbeit in  
fairer Partnerschaft



**ANSPRUCH**  
Gestriges in Frage stellen,  
um heute und morgen neue  
Lösungen zu erarbeiten



**SYNERGIE**  
Stärken gemeinsam  
nutzen

## Nachhaltigkeitsrichtlinie der MAS GmbH für unsere Geschäftspartner und Zulieferer

Wir erkennen an, dass nachhaltiges Handeln essenziell für die Zukunft unseres Planeten und unseres Unternehmens ist. Wir streben danach, in allen Geschäftsbereichen eine Balance zwischen ökonomischen, ökologischen und sozialen Zielen zu finden.

Die Verpflichtung der MAS zu verantwortungsvollem und nachhaltigem Handeln beschränkt sich nicht allein auf unser eigenes Unternehmen, sondern umfasst ebenso die gesamte Lieferkette sowie alle unsere Geschäftspartner und Zulieferer. Wir kooperieren ausschließlich mit Unternehmen, die sich dazu bekennen, gemäß den in unseren Verhaltensrichtlinien festgelegten internationalen Standards für Nachhaltigkeit zu agieren. Es ist unsere Erwartungshaltung, dass unsere Zulieferer und Partner diese Grundstandards nicht nur selbst einhalten, sondern diese auch auf ihre Subunternehmer und Zweitlieferanten übertragen und kontinuierlich danach streben, sowohl weltweit anerkannte als auch branchenspezifische bewährte Verfahren zu befolgen.

Als Unternehmen legen wir großen Wert auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung. Wir möchten sicherstellen, dass unsere Lieferanten ethisch und nachhaltig sind. Daher bitten wir Sie, die folgenden Punkte zu berücksichtigen

□ Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer:

Wir verlangen, dass in der gesamten Lieferkette keine Kinderarbeit stattfindet. Dies schließt auch junge Arbeitnehmer ein, die besonderen Schutz benötigen. Die Arbeitsbedingungen für junge Arbeitnehmer müssen sicher und angemessen sein.

- **Arbeitszeit:**  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten die gesetzlichen Arbeitszeitregelungen einzuhalten.
- **Löhne und Sozialleistungen:**  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten faire Löhne zahlen, die den Lebensstandard unterstützen.  
Sozialleistungen wie Krankenversicherung, Renten und andere Vorteile sollten gemäß den gesetzlichen Bestimmungen gewährt werden.
- **Moderne Sklaverei (d.h. Sklaverei, Dienstbarkeit und erzwungene bzw. unter Zwang geleistete Arbeit und Menschenhandel):**  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten keine Beteiligung an moderner Sklaverei, Zwangsarbeit oder Dienstbarkeit tolerieren.  
Unsere Lieferanten müssen sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter freiwillig arbeiten.
- **Ethische Rekrutierung**  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten transparente und ethisch vertretbare Rekrutierungspraktiken einhalten.
- **Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen und Gewerkschaftsrechte:**  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten das Recht der Mitarbeiter anerkennen, Gewerkschaften zu bilden und Kollektivverhandlungen zu führen.
- **Frauenrechte:**  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten sich für Geschlechtergleichstellung einsetzen und die Rechte von Frauen unterstützen. Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz sind inakzeptabel.
- **Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion:**  
Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten verpflichten, eine Kultur der Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion zu fördern. Dies umfasst die Schaffung eines Arbeitsumfelds, in dem alle Mitarbeiter unabhängig von

Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung respektiert und geschätzt werden.

- Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern:  
Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten verpflichten, die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern zu respektieren und zu schützen. Dies beinhaltet die Anerkennung ihrer kulturellen Traditionen und die Sicherstellung, dass ihre Rechte bei allen Geschäftsaktivitäten gewahrt bleiben.
- Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung:  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten Land-, Wald- und Wasserrechte respektieren.
- Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften:  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten den Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften unter strikter Einhaltung der Menschenrechte und gesetzlicher Vorgaben garantieren.
- Arbeitsschutz  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz für alle Mitarbeiter gewährleisten.
- Korruptions- und Geldwäschebekämpfung:  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung verfolgen. Jegliche Form der Bestechung, Erpressung oder Veruntreuung ist strengstens untersagt.
- Geldwäsche:  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten alle Maßnahmen ergreifen, um Geldwäsche zu verhindern und sicherzustellen, dass alle finanziellen Transaktionen legal sind.
- Datenschutz und Datensicherheit:  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten Datenschutz und Datensicherheit und alle gesetzlichen Bestimmungen einhalten.
- Fairer Wettbewerb und Kartellrecht:  
Wir verlangen, dass unsere Lieferanten sich an die Gesetze des fairen Wettbewerbs halten und jegliche Form von Kartellbildung und Wettbewerbsbeschränkungen ablehnen.

- Interessenkonflikt:
  - Wir verlangen, dass unsere Lieferanten, jegliche Interessenkonflikte offen zu legen und zu vermeiden, dass persönliche Interessen die Geschäftsentscheidungen beeinflussen.
- Plagiate und geistiges Eigentum:
  - Wir verlangen, dass unsere Lieferanten den Schutz von geistigem Eigentum respektieren und Maßnahmen gegen Plagiate ergreifen werden. Dies beinhaltet den Schutz von Urheberrechten, Patenten, Marken und Design.
- Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen:

Wir verlangen, dass unsere Lieferanten strengstens die Gesetze zur Ausfuhrkontrollen einhalten. Dies umfasst die Einhaltung von internationalen Abkommen und nationalen Gesetzen, die den Export bestimmter Waren und Technologien regelt.

Dies beinhaltet das Verbot von Geschäften mit bestimmten Ländern, Organisationen oder Personen. Ebenso die Einhaltung der Wirtschaftssanktionen, die von der internationalen Gemeinschaft oder einzelnen Länder verhängt wurden.
- Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung:

Wir verlangen, dass unsere Lieferanten ein entsprechendes System unterhalten und eine Unternehmenskultur, die erlaubt, dass Mitarbeiter Probleme und Konflikte rund um Compliance offen ansprechen. Null-Toleranz-Richtlinien im Hinblick auf Vergeltung im Unternehmen etablieren.
- Treibhausgasemissionen:

Wir verlangen, dass unsere Lieferanten Treibhausgasemissionen durch effiziente Betriebsabläufe reduzieren, die Nutzung von Technologien mit geringerem CO<sub>2</sub>-Ausstoß und die Förderung von klimafreundlichen Verkehrsmitteln umsetzen.
- Offenlegung von Informationen:

Unsere Lieferanten verpflichten sich zu Transparenz und Offenlegung relevanter Informationen über ihre Nachhaltigkeitspraktiken und -leistungen. Dies umfasst regelmäßige Berichte und die Bereitstellung von Informationen für alle Interessengruppen.
- Erneuerbare Energien:

Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten für den Einsatz und die Förderung erneuerbarer Energien einsetzen. Ziel ist es, den Anteil erneuerbarer Energien im Energieverbrauch kontinuierlich zu erhöhen und dadurch den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck zu reduzieren.
- Wasserqualität, -verbrauch und -wirtschaft:

Unsere Lieferanten verpflichten sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Wasserressourcen. Dies umfasst Maßnahmen zur Verbesserung der Wasserqualität, zur Reduzierung des Wasserverbrauchs und zur effizienten Wasserwirtschaft.

- **Luftqualität:**  
Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten verpflichten, sich für die Verbesserung der Luftqualität einzusetzen. Dies beinhaltet die Reduzierung von Emissionen aus ihren Betriebsabläufen und die Förderung von Technologien, die zur Luftreinhaltung beitragen.
- **Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement:**  
Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten verpflichten, sich zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Chemikalien einzusetzen. Dies umfasst die sichere Handhabung, Lagerung und Entsorgung von Chemikalien sowie die Minimierung des Einsatzes gefährlicher Substanzen.
- **Nachhaltiges Ressourcenmanagement:**  
Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten verpflichten, ein nachhaltiges Ressourcenmanagement zu fördern, das die effiziente Nutzung und den Schutz natürlicher Ressourcen sicherstellt. Dies beinhaltet die Reduzierung des Ressourcenverbrauchs und die Förderung nachhaltiger Beschaffungspraktiken.
- **Abfallvermeidung:**  
Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten verpflichten, sich für die Vermeidung von Abfall einzusetzen. Dies umfasst Maßnahmen zur Reduzierung von Abfall an der Quelle und die Förderung von Wiederverwendungs- und Recyclingpraktiken.
- **Wiederverwendung und Recycling:**  
Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten verpflichten, die Wiederverwendung und das Recycling von Materialien zu fördern, um Abfall zu minimieren und Ressourcen zu schonen. Dies beinhaltet die Implementierung von Recyclingprogrammen und die Unterstützung von Initiativen zur Kreislaufwirtschaft.
- **Tierschutz:**  
Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten verpflichten, sich zum Schutz des Wohlergehens von Tieren einzusetzen. Dies umfasst die Einhaltung hoher Tierschutzstandards in allen Geschäftsbereichen und die Förderung ethischer Praktiken im Umgang mit Tieren.
- **Artenvielfalt, Landnutzung und Entwaldung:**  
Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten verpflichten, sich für den Schutz der Artenvielfalt und die nachhaltige Nutzung von Landressourcen

einzusetzen. Dies beinhaltet Maßnahmen zur Vermeidung von Entwaldung und zur Förderung der Wiederaufforstung.

- **Bodenqualität:**  
Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten verpflichten, sich zur Erhaltung und Verbesserung der Bodenqualität einzusetzen. Dies umfasst Maßnahmen zur Vermeidung von Bodenerosion, zur Förderung nachhaltiger Landwirtschaftspraktiken und zur Wiederherstellung degradierter Böden.
- **Lärmemissionen:**  
Wir verlangen, dass sich unsere Lieferanten verpflichten, sich für die Reduzierung von Lärmemissionen einzusetzen. Dies beinhaltet die Implementierung von Maßnahmen zur Lärminderung in ihren Betriebsabläufen und die Einhaltung gesetzlicher Lärmschutzvorgaben.